



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

A **PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES - MG**, pessoa jurídica de direito público interno, com sede na Rua Cel. Alfredo Silva Junqueira, n. 57, Centro, Fone/Fax (35) 3691-1010, (35) 3691-1056 (SARH), Três Corações - MG, inscrita no CNPJ 17.955.535/0001-19, Representada pelo Sr. Prefeito Municipal, CLAUDIO COSME PEREIRA DE SOUZA, através da Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado – COPSS, nomeada pela Portaria n. 152/2015, de 12 de março de 2015, torna público a realização de Processo Seletivo Simplificado, visando a seleção de pessoal para contratação por tempo determinado, visando atender a necessidade temporária de excepcional interesse público, na função de *AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS – **AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/GARI***, sob contrato de natureza administrativa que obedecerá ao regime jurídico especial constituído pela Lei Municipal n. 3.577/2010, suas alterações posteriores e demais leis aplicáveis, em especial, pelas disposições regulamentares contidas no presente Edital e seus anexos.

**1. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS PRELIMINARES:**

**1.1** O presente Processo Seletivo será coordenado e fiscalizado pela Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado – COPSS, nomeada pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, aplicando-se para tanto serviços de coordenação, elaboração, operacionalização, aplicação das provas, e demais atos pertinentes.

**1.2** No processo seletivo serão exigidos níveis de conhecimento e grau de complexidade, compatíveis com as atribuições da função.

**1.3** O processo seletivo tem por finalidade atender a necessidade temporária de excepcional interesse público.

**1.4** Os horários mencionados neste edital terão como referência o horário oficial de Brasília-DF.

**1.5** Os candidatos contratados em decorrência do presente processo seletivo serão disciplinados pela Lei Municipal n. 3.577/2010 e suas alterações posteriores.

**1.6** A lotação dos candidatos contratados atenderá às necessidades da Prefeitura Municipal de Três Corações, nos locais e horários definidos pela Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos.

**1.7** A divulgação do presente regulamento e demais atos referentes ao processo seletivo dar-se-ão por editais ou avisos publicados no *hall* da Prefeitura Municipal, nas Secretarias Municipais de Administração e Recursos humanos (SARH), de Obras e Serviços Públicos (SEMOSP), bem como no site da Prefeitura Municipal: [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br).

**1.8** Será responsabilidade única e exclusiva do candidato o acompanhamento de datas, locais e horários para realização das provas e demais atos deste Processo Seletivo.

**1.9** O cronograma de atividades do Processo Seletivo consta no **ANEXO III** deste Edital, podendo sofrer alterações de acordo com as necessidades.

**2. DAS FUNÇÕES, VAGAS E VENCIMENTO:**



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

2.1 O quadro de funções com as respectivas vagas ofertadas e vencimento encontram-se descritos no **ANEXO I** deste edital.

2.2 Os níveis de escolaridade e outros pré-requisitos básicos, bem como as atribuições da função constam no **ANEXO II** do edital.

**3. DOS REQUISITOS EXIGIDOS PARA CONTRATAÇÃO NA FUNÇÃO:**

3.1 Ser brasileiro nato ou naturalizado ou cidadão Português que tenha adquirido a igualdade de direitos e obrigações civis e gozo dos direitos políticos (Decreto nº 70.436, de 18/04/72, Constituição Federal, § 1º do Art. 12 de 05/10/88 e Emenda Constitucional n.º 19, de 04/06/98, Art. 3º).

3.2 Possuir, no mínimo, 18 (dezoito) anos completos na data da contratação.

3.3 Comprovar quitação com as obrigações eleitorais e, se do sexo masculino, quitação do serviço militar.

3.4 Estar em pleno gozo dos direitos civis e políticos.

3.5 Comprovar os pré-requisitos e habilitações exigidas para o exercício da função.

3.6 No ato da contratação o candidato não poderá estar incompatibilizado para novo exercício de contratação pública.

3.7 Possuir o nível de escolaridade exigida para cada função (anexo II), na data da contratação;

3.8 Ser aprovado em todas as etapas do processo seletivo.

**4. DO LOCAL E PERÍODO DAS INSCRIÇÕES:**

4.1 As inscrições serão realizadas exclusivamente pela internet no site [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br).

4.2 O período de inscrições será de **14 a 17 de março de 2015** com início às 00:00 horas do dia inicial e término às 23:59 horas do último dia (horário oficial de Brasília/DF).

4.3 Os dados constantes nas inscrições serão de responsabilidade exclusiva dos candidatos, que não poderão alegar erros ou falhas de preenchimento.

**5. DO PROCEDIMENTO PARA INSCRIÇÃO:**

5.1 Para efetuar a inscrição o candidato deverá preencher e imprimir o **comprovante de inscrição** específico, através do site acima mencionado (item 4.1).

5.2 Não serão acatadas inscrições cuja realização tenha se dado em desconforme com as condições previstas neste edital.

5.3 Os dados constantes da ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, inclusive quanto a erros, omissões ou incorreções. Em caso de falsa declaração, o candidato sujeitará às sanções previstas em lei, aplicando-se, ainda, o disposto no parágrafo único do artigo 10 do Decreto Federal n. 83.936/79.

5.4 Após a realização da inscrição, o candidato deverá imprimir o **COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO** através do site [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br) o qual será apresentado juntamente com o original do documento informado no ato da inscrição (documento com foto), para fins de realização das provas, sendo exclusivamente do candidato a responsabilidade pela obtenção deste documento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**5.5** No caso de inscrição não efetivada ou indeferida, onde o candidato não tenha participado para a ocorrência do erro, deverá o mesmo comparecer na Sede da SARH, na Rua Cel. Alfredo Silva Junqueira, 57 - Centro, no prazo constante do cronograma de atividades – **Anexo III**, devendo apresentar justificativa, constando a narrativa fática, para análise da Comissão Organizadora quanto à sua participação ou não na realização das provas.

**5.6** A COPSS, responsável pela realização do certame, não se responsabiliza por inscrições via internet não recebidas por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência dos dados.

**5.7** No ato de preenchimento do formulário de inscrição, o candidato declarará que são verdadeiras as informações prestadas e que conhece e está de acordo com as exigências deste Edital.

**5.8** É vedada a inscrição condicional, via *fax* ou por qualquer tipo de correspondência. Os dados exigidos no formulário de inscrição, inclusive os números do documento de identidade e CPF são de preenchimento obrigatório.

**5.9** A qualquer tempo, após processo administrativo com garantia do contraditório e da ampla defesa, poderão ser anulados os atos de inscrição, prova ou contratação do candidato, caso seja confirmada a falsidade em qualquer declaração e/ou irregularidade quanto aos documentos apresentados.

**5.10** Antes de realizar a inscrição pela internet, o candidato deverá tomar conhecimento do conteúdo deste Edital e seus anexos, certificando que preenche os requisitos exigidos para o exercício da função.

**5.11** Não haverá a necessidade de entrega de quaisquer documentos para efetivar a inscrição, exceto no caso de candidatos inscritos com necessidades especiais que deverão entregar a documentação comprobatória de sua condição na Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos, com sede na Rua Cel. Alfredo Silva Junqueira, n. 57 – Centro, no horário de 09:00 às 11:30 e 14:30 às 17:00, de segunda a sexta-feira, entre as datas de **14 a 17 de março de 2.015**, conforme **anexo III** deste edital.

**5.12** O candidato participará da prova prática em todas as máquinas.

**5.13** Será considerado o somatório final das notas de prova escrita e prática para efeito de classificação.

**6. DAS CONDIÇÕES E VAGAS PARA CANDIDATOS COM NECESSIDADES ESPECIAIS - CNE:**

**6.1** São reservadas para cada função, no mínimo, **05% (cinco por cento)** das vagas abertas ou que forem criadas no prazo de validade do presente processo seletivo, às pessoas com necessidades especiais, desde que a deficiência seja compatível com as atribuições da respectiva função, em cumprimento do disposto no Artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal, Decreto Federal nº 3.298, de 20 de Dezembro de 1999.

**6.2** No ato da inscrição, o candidato com necessidades especiais – CNE deve declarar, no campo próprio do formulário de Inscrição, sua intenção de concorrer aos quantitativos reservados aos deficientes, mencionando sua deficiência e, se necessário, requerer condições especiais, sendo vedadas alterações posteriores.



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
“TERRA DE REI PELÉ”

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**6.3** O candidato com necessidades especiais, deverá, obrigatoriamente, apresentar laudo médico original ou cópia autenticada atestando a espécie, grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID 10, bem como a provável causa da deficiência, na sede da Secretaria de Administração e Recursos Humanos, conforme **item 5.11** deste Edital.

**6.4** As condições especiais solicitadas pelo candidato serão analisadas e atendidas, segundo critérios de viabilidade e razoabilidade.

**6.5** A candidata que tiver a necessidade de amamentar na data da prova prática, deverá levar um acompanhante que ficará com a guarda da criança em local reservado e diferente da sala de provas da candidata. A amamentação se dará nos momentos que se fizer necessária, não tendo a candidata, nesta ocasião, a companhia do acompanhante, além de não ser dado nenhum tipo de compensação em relação ao tempo de prova utilizado com a amamentação. A ausência do acompanhante impossibilitará a candidata de realizar a prova prática.

**6.6** Caso na aplicação do percentual de vagas reservadas, sempre que superior a uma, resultar número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, conforme o art. § 2º do art. 37 do Decreto Federal nº. 3.298/1999.

**6.7** a relação dos candidatos que tiveram a inscrição deferida para concorrer na condição de candidato com necessidades especiais – CNE será divulgada no site [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br), juntamente com a homologação de inscrições dos demais candidatos - anexo III.

**6.8** O candidato que, no ato da inscrição, se declarar com necessidades especiais, se aprovado no processo seletivo, figurará na lista de classificação de todos os candidatos à função e, também, em lista específica de candidatos com necessidades especiais – CNE.

**6.9** O candidato que porventura declarar indevidamente ser pessoa com necessidades especiais deverá, após tomar conhecimento da situação da inscrição nesta condição, solicitar a simples correção da inscrição junto à sede da SARH, na Rua Cel. Alfredo Silva Junqueira, 57 – centro – (35) 3691-1056.

**6.10** Os candidatos que se declararem com necessidades especiais, se convocados para a realização dos exames pré-admissionais, deverão submeter-se a perícia médica promovida pela Prefeitura Municipal – SARH/DRH/SESMT, que verificará sobre a sua qualificação como pessoa com necessidades especiais ou não, bem como sobre o grau de deficiência incapacitante para o exercício da função, nos termos do artigo 43 do Decreto Federal nº. 3.298/99.

**6.11** A perícia médica terá decisão terminativa sobre a qualificação e aptidão do candidato, observada a compatibilidade da necessidade especial com as atribuições da função.

**6.12** Os candidatos deverão comparecer à perícia médica, munidos de laudo médico que ateste a espécie, o grau ou o nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), conforme Decreto Federal nº. 3.298/99.

**6.13** A não observância do disposto no subitem anterior, a reprovação na perícia médica ou o não comparecimento à perícia acarretará a perda do direito aos quantitativos reservados aos candidatos em tais condições.



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**6.14** O candidato aprovado nos exames médicos pré-admissionais, porém não enquadrado como pessoa com necessidades especiais, caso seja aprovado no processo seletivo, continuará figurando apenas na lista de classificação geral da função.

**6.15** O candidato com necessidades especiais – CNE, reprovado na perícia médica em virtude de incompatibilidade da deficiência com as atribuições da função de atuação, será eliminado do processo seletivo.

**6.16** Acaso, quando da convocação, não existam candidatos com necessidades especiais aprovados no exame médico pré-admissional, serão convocados os demais candidatos aprovados, observada o número de vagas e a ordem de classificação dos demais candidatos à função.

**7. HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES:**

**7.1** O candidato deverá manter em seu poder cópia do comprovante de inscrição até o final do certame.

**7.2** As inscrições efetuadas de acordo com o disposto neste edital serão homologadas pela COPSS – COMISSÃO ORGANIZADORA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO, significando tal ato que o candidato está habilitado a participar das demais etapas.

**7.3** A lista das inscrições deferidas será afixada no *hall* da Prefeitura Municipal e nos sítios de divulgação do certame e, havendo qualquer irregularidade, o candidato deverá entrar em contato para providenciar a correção ou, se for o caso, protocolar recurso junto à Comissão Organizadora no prazo constante do **Anexo III**.

**8. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO E CRITÉRIOS PARA CLASSIFICAÇÃO:**

**8.1** O processo seletivo será realizado em duas etapas, mediante realização de prova escrita (1ª ETAPA) e aplicação de prova prática (2ª ETAPA), ambas de caráter eliminatório e classificatório.

**8.2** Serão considerados habilitados na primeira etapa e aptos à realização da 2ª etapa (prova prática), os candidatos considerados aprovados na Prova Escrita.

**8.3** Será considerado eliminado do processo seletivo o candidato que não comparecer para a realização das etapas deste edital no horário e local previamente determinados, não apresentar a documentação exigida ou não obtiver classificação até o limite de pontos exigidos.

**9. DA PROVA ESCRITA (1ª Etapa):**

**9.1** A Prova Escrita terá caráter eliminatório e classificatório, e consistirá na resolução de 20 (vinte) questões objetivas de múltipla escolha, cada questão contendo 04 (quatro) alternativas, sendo 10 (dez) questões de português, 10 (dez) questões de matemática, que será valorizada de 0 a 20 pontos organizadas pelo COPSS.

**9.2** O programa e a referência bibliográfica da Prova Escrita são os constantes do **ANEXO V** do presente Edital.

**9.3 DA REALIZAÇÃO DA PROVA ESCRITA:**

**Data: 20/03/2015 – sexta-feira;**



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**Horário de início das provas – 19:00 hs. (Chegar 30 minutos antes)**

**Duração: das 19:00 hs às 21:00 hs (2 HORAS).**

**Local:** a ser divulgado pela Comissão Organizadora do Processo através do Quadro de Avisos no Átrio da Prefeitura Municipal de Três Corações, à Rua Cel Alfredo Silva Junqueira, 57 – Centro; nas dependências da Secretaria de Administração e Recursos Humanos, pela Internet no site oficial da Prefeitura de Três Corações ([www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br)).

**9.4 -** Será eliminado do processo o candidato que deixar de comparecer às provas, não havendo em hipótese alguma, segunda chamada.

**9.5 - O candidato deverá se apresentar no local das provas, pelo menos 30 (trinta) minutos antes do horário fixado para início das provas, munido de cartão de inscrição, documento de identidade COM FOTO apresentado no ato da inscrição, de caneta esferográfica azul ou preta, lápis e borracha.**

**9.6 –** Os documentos deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitirem com clareza a identificação dos candidatos.

**9.7 – É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos e editais referentes ao concurso, bem como certificar-se do local e horário de aplicação das provas, através das fontes de publicidade citadas neste Edital e/ou do quadro mural dos Atos da Prefeitura Municipal de Três Corações - MG.**

**9.8 -** Não será permitida a entrada de candidato na sala após o início da prova.

**9.9 -** Não serão computadas questões com mais de uma opção assinalada, sem opção assinalada, com emenda ou rasura e/ou alternativa marcada à lápis, ainda que legível.

**9.10 -** Não serão permitidas consultas durante a realização das provas, nem a utilização de máquinas calculadoras ou similares e telefone celular.

**9.11** Nenhum candidato poderá retirar-se do local da prova escrita sem autorização expressa do responsável pela aplicação;

**9.12** A Prova escrita será valorizada de 0 (zero) a 40 (quarenta) pontos, organizada pela COOPS.

**9.13** É responsabilidade exclusiva do candidato o comparecimento no local da prova, na data e horário determinados.

**9.14** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, documento de identidade original, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência policial com data de no máximo 5 (cinco) dias antes da data de realização das provas, bem como outro documento que o identifique. Nesta ocasião será submetido a identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio de ocorrências.



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**9.15** A identificação especial será exigida do candidato, cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia e/ou assinatura do candidato.

**9.16** Não serão aceitos como documento de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo sem foto), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados, cópias e protocolos.

**9.17** Em hipótese alguma serão realizadas provas fora do local, cidade, data e horário, previamente divulgados pela Comissão Organizadora.

**9.18** Será automaticamente excluído deste processo seletivo o candidato que, durante a realização da prova: a) usar ou tentar usar meios fraudulentos ou ilegais para a sua realização; b) for surpreendido dando ou recebendo auxílio oralmente ou através de equipamentos eletrônicos; c) utilizar-se ou deixar ligados quaisquer equipamentos eletrônicos que permitam o armazenamento ou a comunicação de dados e informações; d) faltar com a devida urbanidade para com qualquer membro da equipe de aplicação da prova, as autoridades presentes ou candidatos; e) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos; f) faltar ou chegar atrasado à prova; g) tumultuar a realização das provas, podendo responder legalmente pelos atos ilícitos praticados.

**9.19** Em nenhuma hipótese haverá segunda chamada para realização das provas.

**9.20 - DO FECHAMENTO DOS PORTÕES**

**Os portões serão fechados, IMPRETERIVELMENTE, às 19:00 hs, não sendo admitida a entrada de candidato após o seu fechamento.**

**10. DA CLASSIFICAÇÃO na 1ª FASE:**

**10.1** Serão considerados classificados na 1ª fase - Prova Escrita, e aptos à realização da 2ª fase (Prova Prática), os candidatos que obtiverem o mínimo de 50% (cinquenta por cento) da pontuação total da prova, ou seja, 10 (dez) pontos/questões.

**10.2** Os resultados serão divulgados, conforme cronograma de atividades **ANEXO III**, através do Quadro de Avisos no Átrio da Prefeitura Municipal de Três Corações, à Rua Cel Alfredo Silva Junqueira, 57 – Centro; nas dependências da Secretaria de Administração e Recursos Humanos, e pela Internet no site oficial da Prefeitura de Três Corações ([www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br)).

**10.3** Será considerado eliminado do processo seletivo o candidato que não comparecer para a realização das etapas deste edital no horário e local previamente determinados, não apresentar a documentação exigida ou não obtiver classificação até o limite de pontos mencionados no item anterior.

**11. PROVA PRÁTICA (2ª ETAPA):**



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**11.1** Serão submetidos à prova prática os candidatos à função de *AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS –AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/GARI* habilitados e classificados na 1ª ETAPA (PROVA ESCRITA – item 10.1).

**11.2** O Teste de Aptidão Física tem por objetivo avaliar a resistência muscular e aeróbica do candidato, consideradas indispensáveis ao exercício das atividades inerentes aos cargos de *AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS –AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/GARI*. O Teste de Aptidão Física será aplicada aos candidatos aprovados na prova objetiva de múltipla escolha.

**11.3** Não haverá repetição na execução dos testes, exceto nos casos em que a banca examinadora concluir pela ocorrência de fatores de ordem técnica, não provocados pelo candidato, que tenha prejudicado seu desempenho.

**11.4** O teste de Aptidão Física consistirá em Teste 1 – corrida de 12 minutos, Teste 2 – Teste de Flexão de Barra (Anexo VI)

**11.5** A prova prática será realizada no dia **29 março de 2.015 – domingo**, cujos horários e locais, bem como as convocações serão previamente divulgados pela COPSS, conforme **anexo III** deste edital – cronograma de atividades.

**11.6** Os candidatos sujeitos à prova prática deverão comparecer ao local da prova, munidos do documento de identificação com foto recente e comprovante de inscrição.

**11.7** A convocação dos candidatos habilitados e classificados para prova prática será publicada no site da Prefeitura Municipal: [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br), conforme cronograma de atividades – ANEXO III.

**11.8** Somente será admitido ao local da prova o candidato que estiver munido de:

a) Original de um dos seguintes documentos de identificação: Cédula de Identidade (RG)

b) O candidato deverá estar trajando, em todos os testes, vestimenta adequada para a prática de esportes, ou seja, basicamente, calção e camiseta, ou agasalhos, e calçando algum tipo de tênis.

**11.9** Nenhum candidato poderá retirar-se do local da prova prática sem autorização expressa do responsável pela aplicação;

**11.10** A Prova Prática será valorizada de 0 (zero) a 60 (sesenta) pontos, organizada pela COOPS.

**11.11** É responsabilidade exclusiva do candidato o comparecimento no local da prova, na data e horário determinados.

**11.12** Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência policial com data de no máximo 5 (cinco) dias antes da data de





**PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES**  
**“TERRA DE REI PELÉ”**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS**

**EDITAL Nº 006/2015**

realização das provas, bem como outro documento que o identifique. Nesta ocasião será submetido a identificação especial, compreendendo coleta de assinaturas e de impressão digital em formulário próprio de ocorrências.

**11.13** A identificação especial será exigida do candidato, cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia e/ou assinatura do candidato.

**11.14** Não serão aceitos como documento de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo sem foto), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados, cópias e protocolos.

**11.15** Em hipótese alguma serão realizadas provas fora do local, cidade, data e horário, previamente divulgados pela Comissão Organizadora.

**11.16** Será automaticamente excluído deste processo seletivo o candidato que, durante a realização da prova: a) usar ou tentar usar meios fraudulentos ou ilegais para a sua realização; b) for surpreendido dando ou recebendo auxílio oralmente ou através de equipamentos eletrônicos; c) utilizar-se ou deixar ligados quaisquer equipamentos eletrônicos que permitam o armazenamento ou a comunicação de dados e informações; d) faltar com a devida urbanidade para com qualquer membro da equipe de aplicação da prova, as autoridades presentes ou candidatos; e) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos; f) faltar ou chegar atrasado à prova; g) tumultuar a realização das provas, podendo responder legalmente pelos atos ilícitos praticados.

**11.17** O candidato que deixar de comparecer ou não atender à chamada, para a execução da prova prática estará automaticamente eliminado do processo seletivo.

**11.18** Em nenhuma hipótese haverá segunda chamada para realização das provas.

**11.19** Os candidatos que não forem habilitados na Avaliação de Aptidão Física, serão desclassificados do Processo Seletivo.

**12. CLASSIFICAÇÃO FINAL E CRITÉRIOS DE DESEMPATE:**

**12.1** A classificação final dos candidatos será ordenada em ordem decrescente de pontuação, de acordo com o resultado de pontuação obtido na soma da prova escrita com a prova prática.

**12.2** A publicação do resultado final do processo seletivo será feita em duas listas, sendo uma contendo a pontuação de todos os candidatos, inclusive dos Candidatos com Necessidades Especiais – CNE, e outra lista específica dos candidatos com Necessidades Especiais - CNE.

**12.3** Na hipótese de empate entre os candidatos será aplicado o seguinte critério de desempate:

a) maior pontuação na prova prática;

b) maior idade.

**13 – RECURSOS:**

**13.1** Caberá apresentação de recurso devidamente fundamentado perante a Comissão Organizadora de processo seletivo - COPSS, conforme **Anexo III** – cronograma de atividades.

**13.2** São cabíveis recursos para impugnação do edital, resultados de provas e classificação final.

**13.3** Os recursos deverão ser apresentados pelo candidato ou procurador dentro do prazo estabelecido, de forma legível e protocolados na sede da Secretaria Municipal de Administração e



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

Recursos Humanos – SARH, na Rua Cel Alfredo Silva Junqueira, n. 57 – Centro, no horário de 09:00 às 17:00, com indicação do processo seletivo, número de inscrição, nome e assinatura do candidato ou de seu procurador, observado o modelo descrito no **ANEXO IV** deste Edital.

**13.4** Serão indeferidos, de plano, os recursos que não atenderem os requisitos acima mencionados.

**13.5** O prazo para interposição de recursos é preclusivo e comum a todos os candidatos.

**13.6** A COPSS poderá solicitar parecer específico relativo aos recursos que forem apresentados.

**13.7** A COPSS é soberana em suas decisões, sendo considerada última instância para julgamento dos recursos.

**14. DISPOSIÇÕES GERAIS FINAIS:**

**14.1** Os trabalhos para execução deste Processo Seletivo ficarão a cargo das comissões nomeadas pela COPSS.

**14.2** Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, mediante publicação através de Edital e aviso publicado no *hall* da Prefeitura Municipal, na sede da SARH e divulgação no site [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br).

**14.3** A Prefeitura Municipal se exime das despesas com viagens e hospedagens dos candidatos, mesmo quando alteradas datas previstas no cronograma inicial.

**14.4** Os resultados divulgados nos sítios de divulgação do certame não terão caráter oficial, sendo meramente informativos. Os prazos para interposição de recursos em qualquer fase deverão ser contados do dia da publicação no *hall* da Prefeitura Municipal.

**14.5** O candidato aprovado neste processo seletivo poderá desistir do respectivo certame seletivo, definitiva ou temporariamente mediante requerimento escrito endereçado à SARH, na Rua Cel. Alfredo Silva Junqueira, 57 – Centro – (35) 3691-1056. No caso de desistência temporária, o candidato renunciará a sua classificação e passará a posicionar-se em último lugar na ordem classificatória no certame, aguardando nova convocação, que poderá ou não ocorrer no prazo de validade do processo seletivo.

**14.6** Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital só poderão ser feitas por meio de Edital de retificação.

**14.7** O prazo de validade do presente processo seletivo será de 02 (dois) anos, contados da data da homologação dos resultados finais, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Administração, mediante ato do Prefeito Municipal.

**14.8** Ao entrar em exercício, o candidato ficará sujeito a avaliação de desempenho pelo período de 03 (três) meses, durante o qual sua eficiência e capacidade serão objetos de avaliação para o desempenho da função.

**14.9** A inscrição do candidato importará no conhecimento e aceitação tácita das condições do processo seletivo, tais como se acham estabelecidas neste Edital.

**14.10** A Prefeitura Municipal não se responsabiliza por quaisquer cursos, textos e outras publicações referentes a este processo seletivo.

**14.11** O candidato deverá manter seu endereço atualizado junto à Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos da Prefeitura Municipal, com sede na Rua Cel. Alfredo Silva



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

Junqueira, n. 57 – Centro – 37.410.000 – (35) 3691.1056, durante o prazo de validade do processo seletivo, visando eventuais convocações, não lhe cabendo direito de reclamação em caso de não comunicação de mudanças do seu endereço.

**14.12** Após a homologação do processo seletivo, o candidato aprovado e classificado dentro do número de vagas será convocado para, no prazo de até 02 (dois) dias úteis, comprovar que possui os requisitos exigidos, devendo apresentar os seguintes documentos:

- a) Certidão de nascimento ou casamento;
- b) Cartão de Cadastramento do PIS/PASEP;
- c) Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- d) Diploma, certificado ou documento de comprovação da conclusão do curso correspondente a escolaridade exigida para a função;
- e) Outros documentos, se necessários, solicitados quando da convocação do candidato.

**14.13** Os exames médicos específicos dos candidatos com necessidades especiais – CNE serão custeados pelo candidato.

**14.14** O candidato que por qualquer motivo não apresentar a documentação e exames exigidos neste Edital e na legislação municipal perderá automaticamente o direito à convocação

**12.15** Considerado apto para o desempenho da função, o candidato será contratado, conforme previsto na legislação municipal.

**12.16** Não será cobrada taxa de inscrição;

**14.17** Quando a apresentação do candidato para o início das atividades, não ocorrer dentro do prazo previsto, sua contratação será indeferida.

**14.18** O não comparecimento do candidato classificado convocado nos termos e prazo estabelecidos no item anterior resultará em sua desistência tácita, devendo ser contratado o próximo candidato da ordem de classificação;

**14.19** O candidato contratado deverá assumir suas atividades em dia, hora e local definido, exclusivamente, pela Secretaria Municipal de Agricultura e Pecuária ou Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos, sendo que somente após esta data, ser-lhe-á garantido o direito à remuneração.

**14.20** A contratação dos candidatos aprovados e classificados dentro do prazo de validade do certame dependerá da necessidade do serviço, da existência de vagas e da disponibilidade orçamentária.

**14.21** O candidato interessado poderá relatar fatos ocorridos durante a realização do processo seletivo ou obter outras informações pelo contato no site [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br) ou diretamente na sede da Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos.

**14.22** A homologação dos resultados finais do processo seletivo dar-se-á por ato do Chefe do Poder Executivo Municipal, devendo ser publicado no *hall* da Prefeitura Municipal, nas sedes das



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

Secretarias Municipais de Agricultura e Pecuária e de Administração e Recursos Humanos, bem como nos sites [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br).

**14.23** A contratação terá duração de acordo com a necessidade da Secretaria Municipal de Agricultura e Pecuária, podendo ser prorrogado nos termos legais.

**14.24** O contratado será avaliado periodicamente, sendo que, em caso de não atendimento das atribuições especificadas neste Edital, ou falta de desempenho profissional adequado, prática de atos indisciplinados, constatados pela Secretaria Municipal de Agricultura e Pecuária, terá seu contrato rescindido nos termos da legislação vigente, devendo ser substituído pelo candidato seguinte constante da lista de aprovação do presente processo seletivo.

**14.25** Serão eliminados do Processo Seletivo os candidatos considerados inaptos pela avaliação médico pericial e psicológica, promovido integralmente pela Secretaria Municipal de Administração e Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Três Corações.

**14.26** A convocação dos candidatos classificados será levada a efeito através do site da Prefeitura Municipal de Três Corações: [www.trescoracoes.mg.gov.br](http://www.trescoracoes.mg.gov.br), tendo o candidato o prazo de 02 (dois) dias úteis da data da publicação da convocação, para apresentação junto à SARH– Rua Cel. Alfredo Silva Junqueira, 57 – Centro, no horário de 09:00 às 17:00, para os procedimentos administrativos de contratação;

**14.27** será eliminado, por ato da COPSS, o candidato que agir com incorreção ou descortesia para com qualquer membro da equipe encarregada da organização e demais atos respectivos ao presente Processo Seletivo;

**14.28** Os candidatos classificados e não convocados para as vagas ofertadas serão considerados remanescentes e poderão ser chamados dentro do período de vigência do Processo Seletivo, de acordo com critérios de necessidades, conveniência e oportunidade.

**14.29** Os casos omissos ou duvidosos serão resolvidos pela Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado - COPSS.

**14.30** Fazem parte integrante deste Edital os seguintes anexos:

- a) ANEXO I – Função, Vagas, Vencimentos, Carga Horária e Tipos de Provas;
- b) ANEXO II – Atribuições e Requisitos para contratação;
- c) ANEXO III – Cronograma das Atividades do processo seletivo;
- d) ANEXO IV – Modelo de Formulário para Recurso;
- e) ANEXO V – Programas e Referências Bibliográficas.
- f) ANEXO VI – Critérios- prova prática.

Três Corações, 13 de março de 2015.



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

CLAUDIO COSME PEREIRA DE SOUZA  
Prefeito Municipal

Coordenador COPSS

# ANEXO I

FUNÇÃO / VAGAS / VENCIMENTO / CARGA HORÁRIA / TIPOS DE PROVAS

**AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/ GARI**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>VAGAS CNE 5%</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>	<b>VENCIMENTO</b>	<b>PROVA</b>
<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/ GARI</b>	<b>01</b>	<b>0</b>	<b>40 HORAS SEMANAIS</b>	<b>R\$ 810,10</b>	<b>ESCRITA e PRÁTICA</b>

CLAUDIO COSME P. DE SOUZA

Prefeito Municipal

Coordenador COPSS



**EDITAL Nº 006/2015**

**ANEXO II**

**ATRIBUIÇÕES E REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO**

***AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS***

TÍTULO DA FUNÇÃO: **AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/GARI**

**1. Descrição sintética:** executar tarefas e serviços gerais de gari, bem como demais funções correlacionadas da Administração Pública Municipal.

**2. Pré-requisitos:**

- Instrução: 6º ao 9º ano do Ensino Fundamental
- Aprovação em processo seletivo simplificado.

**3. Atribuições típicas:** executar os serviços de varrição dos logradouros, que envolve a limpeza de ruas, parques, jardins, bueiros e outros locais públicos; executar serviços de manutenção de limpeza pública, varrendo, coletando os detritos existentes e o lixo acumulado e despejando-os em veículos e depósitos apropriados (acompanhando os caminhões durante o recolhimento do lixo e dispensa nos depósitos); executar serviços de pintura e conservação de meio-fio; executar os serviços de capina nos logradouros públicos; trabalhando em equipe ou individualmente; e zelando pelo cuidado com os equipamentos e ferramentas de serviço. Coletar os resíduos sólidos urbanos domiciliares em residências, hospitais, farmácias, estabelecimentos comerciais, industriais ou de qualquer natureza. Auxiliar a descarga de resíduos sólidos urbanos nas estações de transferências, aterros, fornos de incineração e outros locais de transferência, intermediários ou de destino final;

\_\_\_\_\_  
**CLAUDIO COSME P. DE SOUZA**

Prefeito Municipal

\_\_\_\_\_  
Coordenador COPSS



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

**ANEXO III**

**CRONOGRAMA DE ATIVIDADES**

<b>12/03/2015</b>	- Publicação Edital 003/2014 – abertura/regulamento de Proc. Seletivo Simplificado – AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/GARI
<b>14/03/2015 a 17/03/2015</b>	- Período de inscrições
<b>14/03/2015 a 17/03/2015</b>	- Apresentações dos Laudos Médicos – CNE - Apresentações de requerimento de condições especiais para realização da prova escrita
<b>18/03/2015</b>	- Divulgação dos candidatos inscritos
<b>19/03/2015</b>	- Divulgação do Local da Prova Escrita (1ª Fase)
<b>20/03/2015</b>	- Prova Escrita (1ª Fase)
<b>21/03/2015</b>	- Divulgação do Gabarito da Prova Escrita (1ª Fase)
<b>22/03/2015</b>	- Classificação dos candidatos (1ª Fase)
<b>23/03/2015</b>	- Período de Recurso Prova Escrita (1ª Fase)
<b>24/03/2015</b>	- Divulgação do Resultado da Prova Escrita (1ª Fase) e convocação dos aprovados na 1ª fase, para realização da prova prática – 2ª fase.
<b>29/03/2015</b>	- Realização da prova prática – 2ª fase
<b>30/03/2015</b>	- Resultado da prova prática (2ª fase) e Classificação dos candidatos
<b>31/03/2015</b>	- Período de Recurso quanto a prova prática (2ª fase)
<b>01/04/2015</b>	- Divulgação do Resultado Final

\_\_\_\_\_  
CLAUDIO COSME P. DE SOUZA

Prefeito Municipal

\_\_\_\_\_  
Coordenador COPSS



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

# ANEXO IV

FORMULÁRIO PARA RECURSO

Três Corações, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

À Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado COPSS – Recurso Administrativo

- ( ) Impugnação do Edital/Regulamento
- ( ) Resultado de Prova
- ( ) Resultado Final
- ( ) Outros.

### DADOS DO RECORRENTE

N. de inscrição: \_\_\_\_\_ Função: \_\_\_\_\_

### PROTOCOLO DO RECURSO

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Horário: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Responsável pelo recebimento

FUNDAMENTAÇÃO DO RECURSO: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---







**EDITAL Nº 006/2015**

## **ANEXO V**

### **PROGRAMAS E REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

#### **PARA A FUNÇÃO DE ASP –AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS/GARI**

##### **1- PROGRAMA DE LINGUA PORTUGUESA**

- Interpretação de texto;
- Ortografia;
- Acentuação gráfica.
- **Gramática a escolha do candidato.**

##### **2 - PROGRAMA DE MATEMÁTICA**

- Frações;
- Operações de somar, subtrair, dividir e multiplicar;
- Problemas de raciocínio lógico.
- Bibliografia a escolha do candidato.**

---

**CLAUDIO COSME P. DE SOUZA**

Prefeito Municipal

---

Coordenador COPSS



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

## **ANEXO VI**

### **DA REALIZAÇÃO DA PROVA PRÁTICA**

#### **- TESTE 1 – CORRIDA DE 12 MINUTOS**

O candidato deve percorrer, em uma pista de atletismo, ou em uma área demarcada, a maior distância possível, em 12 (doze) minutos, sendo permitido andar durante o teste. O teste terá início pela voz de comando "Atenção... Já!" e será encerrado por dois silvos longos de apito no 12º minuto. Aos 10 minutos de corrida, será emitido um silvo longo de apito para fim de orientação aos candidatos. O número de candidatos por bateria deverá ser estabelecido de forma a não causar prejuízo ao desempenho desses e não dificultar a contagem de voltas dadas, sendo a pontuação realizada conforme a **Tabela abaixo**.

Distância percorrida	Pontuação
De 0 a 1000 metros	Eliminado
De 1001 a 2000 metros	20 pontos
De 2001 a 3000 metros	30 pontos
Acima de 3000 metros	50 pontos

#### **TESTE 2 - TESTE DE FLEXÃO DE BARRA FIXA**

##### **a) MASCULINO**

Os procedimentos para a execução do Teste de Barra Fixa para os candidatos do sexo masculino obedecerão aos aspectos a seguir:

- ao comando "em posição", o candidato deverá dependurar-se na barra com pegada livre e braços estendidos, podendo receber ajuda para atingir esta posição, devendo manter o corpo na vertical e sem contato com o solo;
- ao comando "iniciar", o candidato tentará elevar o corpo até que o queixo ultrapasse o nível da barra; em seguida, estenderá novamente os cotovelos até a posição inicial;
- o movimento é repetido tantas vezes quanto possível, sem limite de tempo;
- será contado o número de movimentos completados corretamente;
- não será permitido: movimentação adicional de quadril ou pernas como forma auxiliar na execução da prova; encostar os pés no chão durante o teste; utilizar luvas ou apoiar o queixo na barra;
- caso o candidato não atinja a marca mínima, será permitida uma segunda tentativa;

A pontuação do Teste de Barra Fixa masculino será dada conforme tabela a seguir:

##### **MASCULINO**

<b>Número de Flexões</b>	<b>Pontos</b>
--------------------------	---------------



PREFEITURA MUNICIPAL DE TRÊS CORAÇÕES  
"TERRA DE REI PELÉ"

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS

**EDITAL Nº 006/2015**

De Zero a 1	0 eliminado
2	20 pontos
3	40 pontos
4	60 pontos
5	80 pontos
Igual ou superior a 6	100 pontos

**b) FEMININO**

Os procedimentos para a execução do Teste de Barra Fixa para as candidatas do sexo feminino obedecerão aos aspectos a seguir:

- ao comando "em posição", a candidata deverá dependurar-se na barra com pegada livre, mantendo os braços flexionados e o queixo acima da parte superior da barra, podendo receber ajuda para atingir esta posição;
- ao comando "iniciar", depois de tomada a posição inicial pela candidata, o fiscal da prova inicia imediatamente a cronometragem do tempo, devendo a candidata permanecer na posição; o fiscal avisará o tempo decorrido na execução;
- não será permitida movimentação adicional de quadril ou pernas como forma de auxiliar na execução da prova nem utilizar luvas ou apoiar o queixo na barra;
- não será permitido que a avaliada encoste os pés no chão durante o teste;
- caso a candidata não atinja a marca mínima, será permitida uma segunda tentativa;

A pontuação do Teste de Barra Fixa feminino será dada conforme tabela a seguir:

**FEMININO**

<b>Tempo em Suspensão</b>	<b>Pontos</b>
De 0 a 3 seg	0 eliminado
De 4 a 6 seg	20 pontos
De 7 a 9 seg	40 pontos
De 10 a 12 seg	60 pontos
De 13 a 15 seg.	80 pontos
Igual ou superior a 16 seg.	100 pontos